



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเตย
อำเภอกุตรัง จังหวัดมหาสารคาม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเตย อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็น	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๑.ด้านแผนอัตรากำลัง	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเตย ได้ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖) จำนวน ๑ ครั้ง	<p>๑. แผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและกำหนดตำแหน่งใหม่ให้เป็นไปตามโครงสร้างการใหม่ ดังนี้</p> <p>๑. ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ดังนี้</p> <p>๑.๑ กองคลัง ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>(๑) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑</p> <p>๑.๒ กองช่าง ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>(๒) วิศวกรโยธา ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑</p> <p>(๓) นายช่างโยธา ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑</p> <p>(๔) นายช่างไฟฟ้า ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๐</p> <p>๑.๓ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>(๕) นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑</p> <p>(๖) เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑</p> <p>(๗) เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๖-๔๖๐๔-๐๐๑</p> <p>๒. ยุบเลิกโครงสร้าง ดังนี้</p> <p>(๑) ยุบเลิกกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>(๒) ยุบเลิกกองสวัสดิการและสังคม</p> <p>(๓) ยุบเลิกกองส่งเสริมการเกษตร</p>

ประเด็น	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร	การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	๑. มีการดำเนินการรับโอนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตามมติ ก.อบต.จ.มหาสารคาม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖
๓.ด้านพัฒนาบุคลากร	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคคลฯ - ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร - พิจารณาส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน
๔.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	เสริมสร้างและส่งเสริมคุณธรรมพนักงานส่วนตำบล	มีการดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๗ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดอุบลราชธานี เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนทัศนคติ ประสพการณ์การทำงาน จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ในการเรียนรู้นอกสถานที่ เพื่อเสริมสร้างให้เกิดการบูรณาการร่วมกัน สร้างความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีร่วมกัน
๕.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- มีดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงาน ดังนี้ ๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ ๒. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ ๓. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕

ประเด็น	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
	๔.๒ การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน	- รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) มีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ที่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือ สมรรถนะ เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด
๖.ด้านส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ในองค์กร	๕.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรม โดยให้ยึดถือปฏิบัติตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเตย	- ประกาศ อบต.ห้วยเตย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ - มีประกาศ อบต.ห้วยเตย เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเตย ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ - ประกาศ อบต.ห้วยเตย เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเตย ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ประกาศ อบต.ห้วยเตย เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเตย ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ - ประกาศ อบต.ห้วยเตย เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕