



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเตย อำเภอกุตุรง จังหวัดมหาสารคาม

1. การบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้เข้าร่วม (คน)	หมายเหตุ
			อนุมัติ	เบิกจ่าย			
1	การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567 -2569) เพื่อทบทวนปรับปรุงแผน กำหนดกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจขององค์กร โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า ความจำเป็น และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ	ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	
2	การสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง โอนย้ายบุคลากร ตามกรอบอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง	- ให้โอน ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	15 พ.ย.67	1	
		- รับโอน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ธ.ค. 67	1	
รวม	2 กิจกรรม/โครงการ		-	-			

2. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้เข้าร่วม (คน)	หมายเหตุ
			อนุมัติ	เบิกจ่าย			
1	โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้ความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน เพื่อนำมาพัฒนาองค์กรและชุมชนนำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการพัฒนาองค์กร ได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานที่ดี สามารถปฏิบัติหน้าที่ร่วมกันกับหน่วยงานอื่น ๆ แบบบูรณาการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	180,000	150,410	2 – 4 เมษายน 2568	21	
2	โครงการฝึกอบรมตามสายงานของพนักงานส่วนตำบลหรือที่เกี่ยวข้องเป็นหน่วยงานอื่นจัดฝึกอบรม	บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามสายงาน	300,000	25,200	1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68	10	
3	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์(e-Learning)	บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68	5	
รวม	3 กิจกรรม/โครงการ		480,000	175,610			

3. ข้อมูลเชิงสถิติอัตรากำลัง และการเข้ารับบริการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

3.1 ฝ่ายการเมือง

ประเภท	จำนวนทั้งหมด (คน)	สถิติการเข้ารับการอบรม/พัฒนา		หมายเหตุ
		รวม(คน)	รวม(ครั้ง)	
คณะผู้บริหาร	4	4	3	
สมาชิกสภา อบต.	19	19	2	
รวม	23	23		

3.2 ฝ่ายประจำ

(1) พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ

ประเภท	จำนวนทั้งหมด (คน)	สถิติการเข้ารับการอบรม/พัฒนา		หมายเหตุ
		รวม(คน)	รวม(ครั้ง)	
บริหาร	1	1	2	
อำนวยการ	2	1	1	
วิชาการ	8	8	2	
ทั่วไป	3	3	3	
ลูกจ้างประจำ	1	1	1	
รวม	14	14		

(2) พนักงานจ้าง

ประเภท	จำนวนทั้งหมด (คน)	สถิติการเข้ารับการอบรม/พัฒนา		หมายเหตุ
		รวม(คน)	รวม(ครั้ง)	
ภารกิจ	8	8	2	
ทั่วไป	1	1	1	
รวม	9	9		

4. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

- 1) ปัจจุบันในการปฏิบัติงานหรือการติดต่อทางราชการ มีการนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่ทันสมัยเข้ามาช่วยทำงาน จึงทำให้บุคลากรบางกลุ่มยังขาดความรู้ความสามารถในการใช้งานเทคโนโลยีระบบงานสารสนเทศสมัยใหม่
- 2) ปัจจุบันมีการออกกฎระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานท้องถิ่น ๆ เพิ่มอยู่ตลอดเพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นจำนวนมาก จึงทำให้บุคลากรยังขาดความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในงานที่เกี่ยวข้อง

ข้อเสนอแนะ

- 1) ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้านำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานรวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ ๆ ที่ทันสมัย เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- 2) ส่งเสริมให้พัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ให้สอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมายในการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน