

รายงานผลการดำเนินการเพื่อการจัดความถี่การทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเตย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
การขออนุญาตสิ่งปลูกสร้างในพื้นที่	การยื่นคำขออนุญาตไม่เป็นไปตามรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ อาจมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อความรวดเร็ว	ปานกลาง	จัดทำมาตรฐานการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบเอกสารและการให้บริการ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	กองช่าง
การช่วยเหลือหรืออำนวยความสะดวกในการรับบริการ	เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมเลือกปฏิบัติในการอำนวยความสะดวกการให้บริการโดยมีการเรียกรับสินบนเป็นการตอบแทนในการบริการที่รวดเร็ว	ปานกลาง	- จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - เสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม และจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	สำนักปลัด อบต.
การเอื้อประโยชน์การจัดซื้อจัดจ้างการจัดหาพัสดุ	การเรียกรับผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้าง-เอื้อผลประโยชน์จากความสัมพันธ์ทางเครือญาติ	ปานกลาง	- ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน หนังสือส่งประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างตามการบริหารพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๐ ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม - รายงานผลการดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	- มีการจัดตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จัดซื้อจัดจ้าง - หัวหน้าหน่วยงานมีการกำกับควบคุม ดูแลตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นตามระเบียบข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด - เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงจิตสำนึกในการทำงานที่มีคุณธรรม จริยธรรมและประสิทธิภาพและประสิทธิผลกองคลัง	กองคลัง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อการจัดความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเตย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
การสรรหาพนักงานจ้าง	มีการรับบุคคลที่เป็นเครือญาติหรือบุคคลที่ตนเองได้รับผลประโยชน์เข้ามาทำงานในหน่วยงานของตนเอง ซึ่งบุคคลที่เข้ามาทำงานอาจมีคุณสมบัติไม่เหมาะสมหรือครบถ้วนในการปฏิบัติงาน	ปานกลาง	จัดทำมาตรการการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการประกาศเผยแพร่การรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกอย่างเป็นธรรมโดยการแต่งตั้งคณะกรรมการแต่ละด้านอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	-หัวหน้าหน่วยงานมีการกำกับควบคุม ดูแลตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด-เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงจิตสำนึกในการทำงานที่มีคุณธรรมจริยธรรมและประสิทธิภาพและประสิทธิผล	สำนักปลัด อบต.

หน่วยงานผู้ประเมินความเสี่ยง สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเตย อำเภอภูตรัง จังหวัดมหาสารคาม